

Dokumentnamn Uppförandekod för leverantörer till Mantena Sverige AB		Författare Kristi Hint	
Dokumentbeteckning MSE-00-P007.20	Utgåva 1	Giltig fr o m 2017-11-27	Godkänd av Fredrik Thulin



## ***Uppförandekod för leverantörer till Mantena***

### **1 Syftet med uppförandekoden**

Mantena ser etiskt och ansvarsfullt beteende som bindande värden. Syftet med Mantenas uppförandekod är att se till att alla som levererar varor och tjänster till Mantena har ett motsvarande medvetet förhållningssätt till dessa värden.

Mantenas uppförandekod gäller alla leverantörer till Mantena och deras underleverantörer. Leverantören ansvarar för sin egen och underentreprenörers efterlevnad av uppförandekoden. Dessa krav är en del av kontraktet med leverantören, och överträdelse kan få konsekvens enligt punkt 11.

### **2 Grundläggande mänskliga rättigheter**

Leverantören skall tillse att verksamheten inte direkt eller indirekt kränker grundläggande mänskliga rättigheter, såsom de fastställs i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Leverantören skall arbeta för att förhindra att sin egen verksamhet kan leda till eller bidra till sådana kränkningar.

### **3 Barnarbete**

Leverantören skall respektera och följa bestämmelserna om barnarbete i FNs barnkonvention artikel 32 samt ILO-konventionerna 138 om minimiålder och 182 om barnarbete. Som en del i detta skall leverantören inte anställa arbetstagare

- i skolpliktig ålder eller som är under 15 år, eller
- under 18 år för nattarbete eller arbete som är fysiskt farlig och/eller hälsofarlig.

### **4 Tvångsarbete / slavarbete**

Leverantören skall följa ILO:s konventioner nr 29 om tvångsarbete och 105 om slavarbete. Detta inkluderar säkerställande av att leverantören inte bidrar till tvångsarbete, slavarbete eller straffarbete. Som en del av detta skall alla arbetstagare vara fria att avsluta sin anställning hos leverantören med ett rimligt varsel.

### **5 Diskriminering etc.**

Leverantören skall följa ILO:s konventioner nr. 100 om lika lön och 111 om diskriminering och FN-konventionen om diskriminering av kvinnor, bland annat genom att säkerställa att det inte finns någon orättvis eller olaglig diskriminering på grund av kön, ras, sexuell läggning, politisk övertygelse eller andra grunder.

## 6 Förvärvade rättigheter, löner och arbetsvillkor

Leverantören ska följa ILO: s konventioner nr 87 om Föreningsfrihet och 98 om kollektivavtal och rätten till kollektiva förhandlingar. Som en del av detta, skall leverantören respektera nationell lagstiftning genom att säkerställa arbetstagarnas rättigheter och respektera lagar om minimilön samt tillse att anställda och/eller kontrakterade arbetstagarnas rättigheter uppfylls. Leverantören skall säkerställa och respektera regler gällande arbetsvillkor, inkluderat krav på reglerad arbetstid, god arbetsmiljö och regler om godtagbar kompensation. Leverantören skall se till att arbetsmiljön uppfyller lagstadgade krav med avseende på bl.a.

- information om hälsorisker för arbetstagare
- krav på tillgång till säkerhetsutrustning

Leverantören skall respektera arbetstagare och dennes integritet och får inte registrera eller övervaka dessa mer än att detta är i enlighet med det landets lagar.

## 7 Miljö

Om Leverantören bedriver potentiellt miljöskadlig verksamhet, eller när Mantena annars kräver det, skall leverantören ha en miljöpolicy.

Leverantören skall kontinuerligt arbeta för att uppnå minsta möjliga negativa miljöpåverkan från sin verksamhet. Detta innebär att Leverantören ständigt skall sträva efter:

- minskad energi- och resursanvändning
- minskning av eventuella utsläpp, till exempel genom att delta i relevanta system för återvinning mm av produkter och insatsvaror som används av Leverantören
- utveckling av mer miljövänliga lösningar

## 8 Affärsetik

Leverantören skall följa gällande regler och bestämmelser på alla relevanta områden, bland annat inom områdena skatterätt och konkurrensrätt.

Leverantören skall aktivt och kontinuerligt arbeta mot utpressning, korrupcion och penningtvätt. Som en del av detta, skall leverantören:

- om Leverantören har fler än 30 anställda, eller när annars Mantena kräver det, ha en allmänt tillgänglig policy mot korrupcion, och se till att utredningar genomförs av omständigheter där det är rimligt att anta att korrupcionen kan ha inträffat.
- upprätta och följa regler om gåvor till anställda, affärsbekanta, etc.
- följa allmänna krav på god affärssed, ordning och ansvar i genomförandet av leverantörens verksamhet.
- uppfyller krav på behörighet och rapportera om fall av möjlig intressekonflikt.

## 9 Inspektioner och rapporter

Mantena ska ha rätt att utföra de inspektioner hos Leverantören och dess underleverantörer som är nödvändigt för att säkerställa att Mantenas uppförandekod efterlevs.

Leverantören är skyldig att omedelbart rapportera brott mot Mantenas uppförandekod som Leverantören upptäcker i sin egen verksamhet eller hos underleverantörer. Leverantören skall omedelbart vidta nödvändiga åtgärder för att avhjälpa det aktuella brottet.

Leverantören är skyldig att omedelbart rapportera till Mantena vid en eventuell intressekonflikt mellan Mantena och tredjepartsleverantör som leverantören har en affärsrelation med, eller som Leverantör äger, ägs av eller har gemensamt ägande med.

## **10 Information till anställda och underleverantörer**

Leverantören skall förse anställda och underleverantörer med tillräcklig och nödvändig introduktion till och information om Mantenas uppförandekod, så att alla inblandade i utförandet av arbetet för Mantena har kunskap och förståelse för dessa.

## **11 Följderna av en överträdelse**

Brott mot Mantenas uppförandekod kommer att anses vara ett väsentligt avtalsbrott och kan bland annat innebära följande:

- Mantena avbryter gällande avtal med leverantören
- att Leverantören inte kommer att vara kvalificerad som leverantör för Mantena

Som leverantör till Mantena förklarar vi härmed att vi har förstått och uppfyller Mantenas uppförandekod för leverantörer. Detsamma gäller eventuella underleverantörer som kommer att användas av oss i samband med fullgörandet av något avtal.

Vi är införstådda med att vi är skyldiga att följa Mantenas uppförandekod under hela avtalsperioden.

Leverantör: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Stad: \_\_\_\_\_

Underskrift: \_\_\_\_\_